



QUALIFYING DIFFERENCES



**HLEDÁNÍ PRÁCE,  
KDYŽ JSTE OSOBA  
SE ZDRAVOTNÍM  
POSTIŽENÍM**

Asociace E-Seniors, Francie

# OBSAH

<b>Úvod</b>	<b>1</b>
<b>I. Informace o právních předpisech a dostupných finančních podporách</b>	<b>3</b>
Jak být uznán jako invalidní pracovník?	4
Finanční podpora Agefish	5
Další výhody RQTH	5
<b>II. Praktické poradenství - postižení a hledání práce</b>	<b>7</b>
Krok 1: připravte si výzkum	8
Krok 2 : sestavení životopisu	9
Krok 3: Napsání průvodního dopisu	9
Krok 4: Použít	9
Krok 5 : pracovní pohovor	10
Společnosti, které přijímají zdravotně postižené pracovníky	10



ÚVOD

Podle francouzského zákona o sociální činnosti a rodinách "představuje handicap, [...], jakékoli omezení činnosti nebo účasti ve společnosti, kterým trpí osoba ve svém okolí v důsledku podstatné, trvalé nebo trvalé poruchy jedné nebo více tělesných, smyslových, duševních, kognitivních nebo psychických funkcí, vícenásobného postižení nebo zdravotní poruchy s postižením".

Pokud vás tato definice znepokojuje, tento návod je pro vás. Cílem tohoto průvodce je poskytnout jasné a praktické informace lidem se zdravotním postižením, kteří v současné době hledají práci.

Průvodce bude mít dvě části. V první řadě poskytne přehled o právních předpisech a podpoře, kterou mají zdravotně postižení pracovníci hledající zaměstnání k dispozici. Pak poskytne praktické rady, jak nejlépe porozumět rozdílům při hledání práce.

# 1 | INFORMACE O PRÁVNÍCH PŘEDPÍSECH A DOSTUPNÝCH FINANČNÍCH PODPORÁCH

---

Ve Francii zákon vyžaduje, aby společnosti s více než 20 zaměstnanci zaměstnávaly 6 % svých zaměstnanců jako zdravotně postižené pracovníky. Firmy mají možnost zaměstnávat zdravotně postižené osoby, uzavírat subdodávky do přizpůsobeného odvětví, přijímat zdravotně postižené osoby na stáž, uzavírat skupinovou dohodu nebo platit finanční příspěvek Agefiph (Sdružení pro řízení fondu pro profesní integraci zdravotně postižených osob), pokud nesplňují 6% povinnost.

Navíc zásada zákazu diskriminace stanovená v článku 1132-1 zákoníku práce stanoví, že "žádná osoba nesmí být vyloučena z přijímacího řízení nebo z přístupu na stáž nebo odbornou přípravu v podniku, žádný zaměstnanec nesmí být přímo nebo nepřímo sankcionován, propuštěn nebo být předmětem diskriminačního opatření, zejména pokud jde o odměnu, motivační opatření nebo rozdělení akcií, školení, rekvalifikaci, zařazení, kvalifikaci, c) zařazení, služební postup, přeložení nebo obnovení smlouvy vzhledem k jeho zdravotnímu postižení nebo zdravotnímu stavu."

Prostřednictvím těchto dvou textů francouzské právo chrání zdravotně postižené pracovníky a umožňuje jejich zaměstnávání ve firmách stejným způsobem jako zdravotně postižené osoby. Je však důležité, aby Vaše postižení bylo rozpoznáno, když začínáte hledat práci. Uznání statusu zdravotně postiženého pracovníka (RQTH) je administrativní rozhodnutí, které umožňuje, aby byla uznána vaše pracovní schopnost podle vašeho postižení a aby byly získány specifické pomůcky.

### **Jak být uznán jako invalidní pracovník?**

Soubor RQTH musí být předložen na oddělení pro zdravotně postižené osoby (MDPH) ve vašem bydlišti. Poté zasedá Komise pro práva a autonomii osob se zdravotním postižením (CDAPH), která spis vyhodnotí. Oznámení o uznání vám bude zasláno poštou.

Měli byste vědět, že RQTH se uděluje na dobu určitou v rozmezí 1 až 5 let a je na vás, abyste v případě potřeby žádost obnovili.

Žádost o RQTH je časově náročný, ale stojí za to, protože status zdravotně postiženého pracovníka vám dává přístup k právům. Zejména můžete využít zaměstnaneckou povinnost, které podléhají zaměstnavatelé v soukromém i veřejném sektoru (výše zmíněných 6%), a zejména finanční pomoc.

### **Finanční podpora agentury Agefiph**

Agefiph je Sdružení pro řízení fondu pro profesní integraci zdravotně postižených osob. Jeho posláním je podporovat integraci, údržbu a profesní rozvoj osob se zdravotním postižením v podnicích soukromého sektoru. Osobám uznaným za zdravotně postižené poskytuje tuto finanční pomoc určenou na podporu přístupu k zaměstnání a samostatnosti:

- Cesta k pomoci v zaměstnání na podporu osob se zdravotním postižením na jejich profesní dráze ;
  - Podpora tvorby činností;
  - Podpora na individuální vzdělávání jako součást cesty k zaměstnání;
  - Podpora na pomoc při náhradě výdajů stážistů v krátkých vzdělávacích kurzech (účast na financování dopravy, stravování a nákladů na péči o děti);
    - Technická pomoc: nákup zvláštního vybavení na vyrovnání handicapu;
    - Cestovní pomoc: vybavení vozidla a dodatečné náklady na dopravu;
    - Lidská pomoc: zásah třetí osoby za účelem provedení profesionálního gesta, jako je psaní poznámek, čtení, zvláštní podpora na místě zdravotně postižené osoby;
    - Pomoc pro sluchově postižené - Pomoc pro sluchově postižené.

### **Další výhody RQTH**

Uznání zdravotního postižení sice umožňuje přístup zejména k finanční pomoci a šestiprocentní pracovní povinnosti, vede však i k dalším významným výhodám, jako jsou:

- Kariérní poradenství: buď v běžném pracovním prostředí, nebo v chráněném prostředí pro zařízení nebo službu pomoci při práci (ESAT) nebo pro adaptovaný podnik (EA), nebo pro specializovaný vzdělávací systém, jako jsou střediska odborné rehabilitace (CRP).
  - Podpora ze specializované sítě pro umístění Cap employ
  - Zvláštní podpora setrvání v zaměstnání prostřednictvím Sameth (služby na pomoc zdravotně postiženým pracovníkům setrvat v zaměstnání).

- přístup ke státní službě na základě výběrové zkoušky, ať již upravené či nikoli, nebo na základě konkrétního smluvního náboru.

A konečně, proces RQTH může být proveden kdykoliv, ať už hledáte práci, jste již zaměstnání, nebo jste dokonce v procesu najímání. Také podléhá pravidlům důvěrnosti.

tt





## 2 | PRAKTICKÉ PORADENSTVÍ - BÝT POSTIŽENÝ A HLEDAT PRÁCI

Hledání práce je časově náročný proces, který vyžaduje pravidelnost a organizaci. Je to skoro práce na plný úvazek! Abychom vám pomohli co nejvíce, v několika krocích podrobně popíšeme, jak hledat práci.

### **Krok 1: Připravte si výzkum**

V první řadě je důležité zaměřit svůj výzkum. K tomu musíte nejprve definovat svůj profesní projekt a profesi, kterou chcete vykonávat. Pak si projděte výcvik a dovednosti a zkuste zjistit, které pozice jim odpovídají. A konečně, neváhejte prozkoumat odvětví, které vás zajímá, a potřeby společnosti ve stejném odvětví.

Tipy uvedené níže vám pomohou skutečně zacílit nabídky, které vás zajímají, a nerozšiřovat se. Pokud se potýkáte s problémy, existuje síť profesionálů, na které se můžete obrátit s žádostí o pomoc:

**Cap Emploi:** je síť sdružení, která získala označení, že mají na starosti přípravu, podporu, udržitelné sledování a udržování v zaměstnání zdravotně postižených osob. Každý rok vítají a podporují více než 100 000 zdravotně postižených lidí. <http://www.cap-emploi.com/>

**Pôle Emploi:** Hlavním posláním Pole Emploi je podpora návratu do zaměstnání. V případě potřeby vás mohou doprovodit a/nebo nasměrovat do sítě Cap Emploi. <https://www.pole-emploi.fr/>

**Místní mise:** Místní mise jsou organizace, které mají na starosti identifikaci, vítání, informování, vedení a doprovázení mladých lidí, kteří mají potíže se začleněním do společnosti, aby s nimi mohly budovat profesní a životní projekt. Každý hostující mladý člověk má v rámci procesu k dispozici personalizované sledování. <https://www.missionlocale.paris/>

**Le Réseau des Réussites de l'Adapt:** LADAPT je sdružení, které doprovází zdravotně postižené. Dobrovolnické sponzorství umožňuje uchazečům o zaměstnání se zdravotním postižením: využít individualizovanou podporu při hledání zaměstnání, získat důvěru a vytvořit sdílení osobních a profesních zkušeností. <http://ladapt.net/>

**Krok 2 : Sestavení životopisu**

Životopis je nezbytnou součástí hledání práce. Náboráři to umožní mít přehled o vašem původu a rozhodnout se vás kontaktovat, pokud se na danou pozici hodíte. Zde je několik rad, které vám pomohou napsat životopis a co nejlépe ho využít:

- Dejte životopisu titul, aby náborář věděl, na jakou pozici se ucházíte a co hledáte.
- Nepřekračujte jednu stranu. Váš životopis by měl být stručný a měl by se soustředit na podstatné věci.
- Věnujte pozornost pravopisu a nechte jej zkontrolovat.
- Buďte originální ve své podobě, abyste upoutali pozornost náboráře, který denně vidí projíždět mnoho životopisů.
- Zvýrazněte své schopnosti pro danou práci a zkušenosti.
- Rozvíjej také své zájmy, aby o tobě náborář věděl více.

Je nutné uvádět RQTH v životopise?

Uvědomte si, že není povinnost uvádět RQTH ve vašem životopise, během pohovoru nebo dokonce během vašeho úkolu. Je to osobní rozhodnutí.

Rozhodnete-li se jej uvést v životopise, můžete například jednoduše uvést status RQTH nebo přidat podrobnosti jako "RQTH / visual defiance".

**Krok 3: Napsání průvodního dopisu**

Průvodní dopis doplňuje životopis. Nepřekračuje jednu stránku, je to text, který vám umožní vysvětlit náboráři, proč chcete pracovat v jeho společnosti, a vyzdvihnout vaše zkušenosti a dovednosti. Cílem je zdůraznit vaše silné stránky a vzbudit u rekruta zvědavost.

V průvodním dopise můžete uvést své postižení a vysvětlit, že vám to nebrání v práci, že jste s tímto postižením dosáhli této úrovně kvalifikace. Můžete také hovořit o specifických potřebách, které vytváří váš handicap, a o nalezených řešeních.

**Krok 4: Žádost**

Váš životopis a průvodní dopis jsou připraveny, stačí je jen poslat!

Přihlásit se můžete na specializovaných stránkách věnovaných osobám se zdravotním postižením, jako je Profil Screening nebo Handicap.fr, nebo na obecných pracovních stránkách, jako je

například Indeed.

Ve všech případech uveďte klíčová slova nabídky ve své přihlášce, a to jak v životopise, tak v průvodním dopise. Uveďte také odkaz na nabídku, na kterou odpovídáte, v předmětu průvodního dopisu a e-mailu.

### Krok 5 : Pracovní pohovor

Gratuluji, právě jste byl kontaktován kvůli rozhovoru!

Stejně jako životopis a průvodní dopis se připravuje i pracovní pohovor:

- Naučte se, jak se prezentovat syntetickým způsobem maximálně za 5 minut.
- Zvažte, jaké dovednosti můžete do pozice přinést
- Prozkoumejte společnost, abyste náboráři ukázali svůj zájem.
- Zjistěte, kde se má provádět údržba, abyste mohli vypočítat dobu cesty.

A nakonec - Den D:

- Postarejte se o svůj outfit
- Přijďte o pár minut dříve
- Buďte klidní a uvolnění
- Buďte dynamický a pozitivní

Teď máš všechny klíče v ruce!

### Firmy, které nabírají zdravotně postižené pracovníky

Níže uvedený neúplný seznam uvádí několik příkladů společností, které mají personální politiku zaměřenou na osoby se zdravotním postižením a na které se můžete obrátit:



**Bouygues Energies & Services** je jako zúčastněná strana v oblasti energetického, digitálního a průmyslového přechodu první společností ve svém odvětví, která přijala závazek týkající se zdravotního postižení. Zejména školí své manažery a nabízí specifická podpůrná opatření.

Profil: odborníky v oblasti energetických a digitálních sítí, elektrotechniky, tepelného a strojírenského inženýrství, podpůrných profesí atd.



**Carrefour Group** je jedním z předních světových prodejců potravin s 12 000 prodejny ve více než 30 zemích. Ve Francii je více než 6500 zaměstnanců prohlášeno za zdravotně postižené. Carrefour zejména zavedl akce

ve prospěch zdravotně postižených, jako je zvyšování povědomí mezi manažery, nábor prostřednictvím partnerství s místními sdruženími, úprava pracovních míst, školení.



**Společnost BNP Paribas** působí v bankovním sektoru na základě dohody o invaliditě od roku 2006 a mezi jejími zaměstnanci je 1 378 zdravotně postižených pracovníků. Posláním BNP Paribas pro zdravotně postižené je založeno na školení a zvyšování povědomí mezi zaměstnanci, náboru zdravotně postižených pracovníků a udržení zdravotně postižených osob v zaměstnání.

Profil: poradce pro zákazníky s dvouletým studiem po maturitě



**Společnost Capgemini** je globálním lídrem v oblasti poradenství, IT služeb a digitální transformace. Společnost má proaktivní politiku zdravotně postižených a nabízí svým zaměstnancům pomoc, například: financování malých spotřebičů, technické úpravy, pracovní dobu nebo placenou nepřítomnost zdravotně postižených dětí.

Profil: technického konzultanta, funkčního konzultanta, datového analytika, datového vědce



**EDF Renewables** je mezinárodním lídrem v oblasti elektřiny z obnovitelných zdrojů, jejíž rozvoj je zaměřen především na větrnou a fotovoltaickou solární energii. EDF Renewables' Disability Mission podporuje zaměstnance

v jejich profesní dráze tím, že je sleduje od chvíle, kdy se ucházejí o práci, až do nástupu na jejich místo. Pomáhá také přizpůsobit pracovní stanice, školí a zvyšuje povědomí mezi zaměstnanci společnosti.

Profil: technik údržby, projektový manažer ve vývoji větrné energie, elektroinženýr, nákupčí



**Manpower Group** je nadnárodní společnost specializující se na poradenství v oblasti lidských zdrojů, nábor, dočasná zaměstnání a služby IT infrastruktury.

Společnost se zavázala k profesní integraci osob se zdravotním postižením, která každoročně umožní najít zaměstnání 5 až 6 tisícům zdravotně postižených pracovníků (smlou-

vy na dobu neurčitou nebo na dobu určitou, dočasná práce, studijní programy atd.). Agentura Manpower Insertion & Handicap Agency (AMIH) od roku 2010 vede a pilotuje na vnitrostátní úrovni politiku společnosti zaměřenou na podporu zaměstnávání zdravotně postižených osob a podporu jejich profesní integrace.



Epralima - Escola Profissional do Alto Lima, C.I.P.R.L.



CESUR - Centro Superior de Formação Europa Sur



Unione Italiana Lotta alla Distro a Muscolare  
Sezione di Saviano



DAFNI KEK



E-Seniors



MUNI - Masaryk University



Co-funded by the  
Erasmus+ Programme  
of the European Union

“This project has been funded with support from the European Commission. This publication [communication] reflects the views only of the author, and the Commission cannot be held responsible for any use which may be made of the information contained therein.”