



QUALIFYING DIFFERENCES



ENCONTRAR TRABAJO EN SITUACION DE DISCAPACIDAD

Francia - Asociación E-Seniors

Índice

Introducción	1
1 Información sobre la legislación y las ayudas financieras disponibles	3
¿Cómo ser reconocido como trabajador con discapacidad?	4
Las ayudas financieras del Agefiph	5
Otras ventajas del RQTH	6
2 Consejos prácticos: tener una discapacidad y buscar trabajo	7
Etapa 1: preparar la búsqueda-	8
Etapa 2: elaborar el CV	9
Etapa 3: escribir la carta de presentación-	9
Etapa 4: presentarse	10
Etapa 5: la entrevista de trabajo	10
Empresas que contratan a trabajadores con discapacidad	10

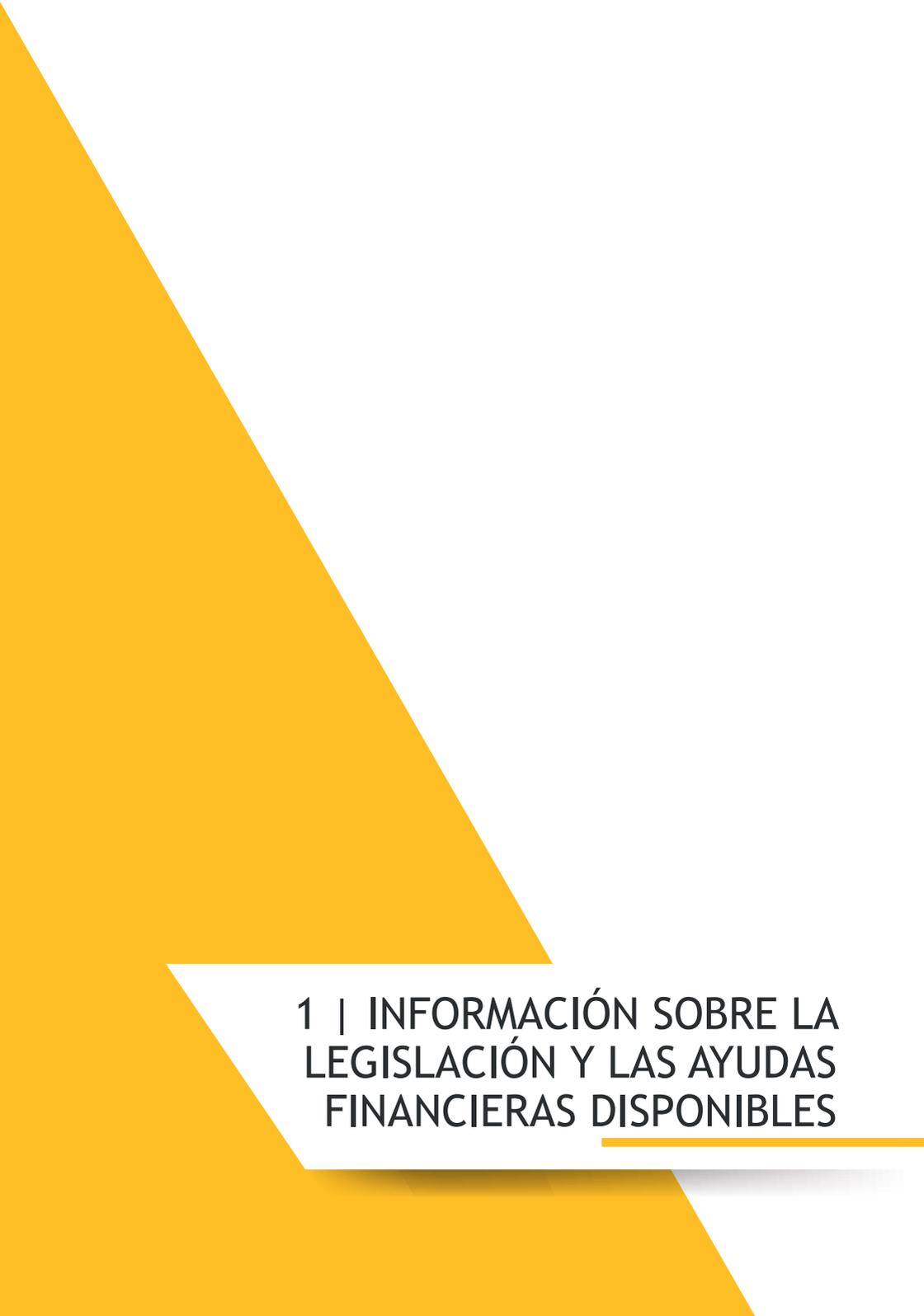


INTRODUCCIÓN

Según el Código francés de acción social y de las familias, «constituye una minusvalía, [...], cualquier limitación de la actividad o restricción de la participación en la sociedad que sufra una persona en su entorno como consecuencia de una deficiencia sustancial, duradera o permanente de una o varias funciones físicas, sensoriales, mentales, cognitivas o psicológicas, una minusvalía múltiple o un trastorno de salud discapacitante» .

<https://www.legifrance.gouv.fr/affichCodeArticle.do?idArticle=LEGIARTI000006796446&cidTexte=LEGITEXT000006074069&dateTexte=20050212>

Si te preocupa esta definición, esta guía es para ti. El objetivo de esta guía es proporcionar información clara y práctica a las personas con discapacidad que actualmente buscan trabajo. La guía constará de dos partes. En primer lugar, ofrecerá una visión general de la legislación y las ayudas disponibles para los trabajadores discapacitados que buscan empleo. A continuación, dará consejos prácticos sobre cómo entender mejor las diferencias en la búsqueda de empleo.

The image features a white background with a large yellow geometric shape on the left side, consisting of a triangle and a trapezoid. A white rectangular box is positioned in the lower right area, containing the text. A thin yellow horizontal line is located below the text box.

1 | INFORMACIÓN SOBRE LA LEGISLACIÓN Y LAS AYUDAS FINANCIERAS DISPONIBLES

En Francia, la ley obliga a las empresas de más de 20 empleados a que el 6% de la plantilla sean trabajadores con discapacidad. Las empresas pueden elegir entre emplear a personas con discapacidad, subcontratar al sector adaptado, contratar a personas discapacitadas en prácticas, celebrar un convenio de grupo o pagar una contribución financiera a Agefiph (en español, Asociación para la Gestión del Fondo para la Integración Profesional de los Discapacitados) si no cumplen la obligación del 6% .

<https://www.agefiph.fr/articles/obligation/comment-repondre-lobligation-demploi-de-personnes-handicapees>

Por otra parte, el principio de no discriminación determinado por el artículo 1132-1 del Código francés del trabajo estipula que «ninguna persona puede ser excluida de un procedimiento de contratación o de acceso a un período de prácticas o de formación en una empresa, ningún trabajador puede ser sancionado, despedido o ser objeto de una medida discriminatoria, directa o indirectamente, en particular en lo que respecta a la remuneración, las medidas de incentivo o la distribución de acciones, la formación, la reclasificación, la asignación, la calificación, la clasificación, la promoción profesional, el traslado o la renovación del contrato debido a su discapacidad o estado de salud.»

A través de estos dos textos, la legislación francesa protege a los trabajadores discapacitados y les permite ser contratados en las empresas del mismo modo que las personas que no lo son.

Sin embargo, es importante que se reconozca tu discapacidad cuando empieces a buscar trabajo. El reconocimiento de la calidad de trabajador discapacitado (RQTH por sus siglas en francés) es una decisión administrativa que permite que se reconozca la aptitud para trabajar en función de la discapacidad y obtener ayudas específicas.

¿Cómo ser reconocido como trabajador con discapacidad?

El expediente del RQTH debe presentarse en el Departamento para Personas con Discapacidad (MDPH por sus siglas en francés) de tu lugar de residencia. A continuación, se celebra una Comisión de los derechos y la autonomía de las personas con discapacidad (CDAPH por sus siglas en francés) para evaluar el expediente. A continuación, se te enviará la notificación de

reconocimiento por correo.

Debes saber que el RQTH se concede por un plazo fijo de entre 1 y 5 años, y que te corresponde renovar la solicitud si es necesario.

Solicitar el RQTH es un proceso largo pero que merece la pena, porque la condición de trabajador discapacitado te da acceso a derechos. En particular, puede beneficiarse de la obligación de empleo a la que están sujetos los empresarios de los sectores privado y público (el 6% mencionado anteriormente) y, sobre todo, de las ayudas económicas.

Las ayudas financieras del Agefiph

Agefiph es la Asociación para la Gestión del Fondo para la Integración Profesional de los Discapacitados. Su misión es promover la integración, el mantenimiento y el desarrollo profesional de las personas con discapacidad en las empresas del sector privado. Para las personas reconocidas como discapacitadas, proporciona las siguientes ayudas financieras, destinadas a promover el acceso al empleo y la autonomía:

- Asistencia en el camino hacia el empleo para apoyar a las personas con discapacidad en su trayectoria profesional
 - Apoyo a la creación de actividades
 - Ayudas a la formación individual en el marco de un itinerario de inserción laboral
 - Ayudas para compensar los gastos de los becarios en cursos de formación cortos (participación en la financiación de los gastos de transporte, restauración y cuidado de los niños)
- Asistencia técnica: compra de equipamiento específico para compensar la minusvalía
- Asistencia al viaje: acondicionamiento del vehículo y gastos de transporte adicionales
 - Asistencia humana: intervención de un tercero para realizar un gesto profesional como la toma de notas, la lectura, el apoyo específico en el lugar de la persona discapacitada
- Ayudas para los discapacitados auditivos: audífonos

Otras ventajas del RQTH

Si bien el reconocimiento de la discapacidad da acceso, en particular, a las ayudas financieras y a la obligación de empleo del 6%, también conlleva otras ventajas importantes, como:

- Orientación profesional: ya sea en un entorno laboral ordinario o en un entorno protegido a un Establecimiento y Servicio de Asistencia por el Trabajo (ESAT por sus siglas en francés) o a una Empresa Adaptada (EA por sus siglas en francés), o a un sistema de formación especializado como los Centros de Reeducción Profesional (CRP por sus siglas en francés).

- Apoyo de la red de colocación especializada Cap Emploi.

- Apoyo especial para permanecer en el empleo a través del Sameth (servicios para ayudar a los trabajadores discapacitados a permanecer en el empleo).

- Acceso a la función pública a través de una oposición, ajustada o no, o por contratación contractual específica.

Por último, el proceso RQTH puede realizarse en cualquier momento, tanto si estás buscando trabajo como si ya estás empleado o incluso si estás en proceso de contratación. También está sujeto a las normas de confidencialidad, lo que significa que eres libre de hablar o no de ello.

2 | CONSEJOS PRÁCTICOS: TENER UNA DISCAPACIDAD Y BUSCAR TRABAJO

La búsqueda de empleo es un proceso que conlleva mucho tiempo y requiere regularidad y organización. ¡Es casi un trabajo a tiempo completo! Para ayudarte al máximo, te detallamos cómo buscar trabajo en varios pasos.

Etapas 1: preparar la búsqueda

En primer lugar, es importante centrar tu investigación. Para ello, primero debes definir tu proyecto profesional y la profesión que te gustaría ejercer. A continuación, haz un balance de tu formación y tus competencias e intenta ver qué puestos se corresponden con ellas. Por último, no dudes en investigar el sector que te interesa y las necesidades de las empresas del mismo.

Los siguientes consejos te ayudarán a centrarte realmente en las ofertas que te interesen y a no dispersarte.

Si tienes problemas, hay una red de profesionales a los que puedes acudir para pedir ayuda:

- **Cap Emploi:** es una red de asociaciones que ha recibido una etiqueta para encargarse de la preparación, el apoyo, el seguimiento sostenible y el mantenimiento en el empleo de las personas discapacitadas. Acogen y apoyan a más de 100.000 personas cada año. <http://www.cap-emploi.com/>

- **Pôle Emploi:** Su misión principal es apoyar la vuelta al empleo. Pueden acompañarte o dirigirte a la red Cap Emploi si es necesario. <https://www.pole-emploi.fr/>

- **Mission locale:** las misiones locales son organizaciones encargadas de identificar, acoger, informar, orientar y acompañar a los jóvenes con dificultades de integración en la sociedad, para construir con ellos un proyecto profesional y de vida. Cada joven acogido se beneficia de un seguimiento personalizado como parte del proceso. <https://www.missionlocale.paris/>

- **Le Réseau des Réussites de l'Adapt:** LADAPT es una asociación que acompaña a las personas con discapacidad. El apadrinamiento de voluntarios permite a los demandantes de empleo con discapacidades beneficiarse de un apoyo personalizado en su búsqueda de empleo, ganar confianza y crear un intercambio de experiencias personales y profesionales. <http://ladapt.net/>

Etapa 2: elaborar el CV

El CV es una parte esencial de la búsqueda de empleo. De hecho, permitirá al reclutador tener una visión general de tu historial y decidir si se pone en contacto contigo si te ajustas al puesto. Aquí tienes algunos consejos para ayudarte a redactar tu CV y sacarle el máximo partido:

- Ponle un título a tu CV para que el contratante sepa a qué puesto te presentas y qué buscas.
- No te pases de una página. Tu CV debe ser conciso y centrarse en lo esencial.
- Presta atención a la ortografía y corrígelo.
- Sé original en tu forma para captar la atención del contratante que ve pasar muchos CV cada día.
- Destaca tus habilidades para el trabajo y tu experiencia.
- Desarrolla también tus intereses para que el contratante sepa más sobre ti.

¿Es necesario mencionar el RQTH en tu CV?

Ten en cuenta que no es obligatorio indicar el RQTH en tu CV, durante la entrevista o incluso durante tu contratación. Es una decisión personal.

Si decides indicarlo en tu CV, puedes, por ejemplo, mencionar simplemente la condición de RQTH, o añadir detalles como «RQTH / deficiencia visual».

Etapa 3: escribir la carta de presentación

La carta de presentación es un complemento del CV. Es un texto que no debe exceder una página y que te permite explicar por qué quieres trabajar en su empresa y destacar tus experiencias y habilidades. El objetivo es resaltar tus puntos fuertes y despertar la curiosidad del contratante.

Puedes mencionar tu discapacidad en la carta de presentación y explicar que esta no te impide trabajar y que has alcanzado este nivel de cualificación con esta discapacidad. También puedes hablar de las necesidades específicas generadas por tu minusvalía y de las soluciones encontradas.

Etapas 4: presentarse

Tu CV y tu carta de presentación están listos, solo tienes que enviarlos.

Puedes presentar tu candidatura en sitios especializados dedicados a las personas con discapacidad, como Profil'Screening o Handicap.fr, o en sitios de empleo generalistas, como Indeed, por ejemplo.

En todos los casos, incluye las palabras clave de la oferta en tu solicitud, tanto en tu CV como en tu carta de presentación. Menciona también la referencia de la oferta a la que respondes en el asunto de tu carta de presentación y de tu correo electrónico.

Etapas 5: la entrevista de trabajo

¡Enhorabuena! Acaban de ponerse en contacto contigo para una entrevista.

Al igual que el CV y la carta de presentación, la entrevista de trabajo se prepara de la siguiente manera:

- Aprende a presentarte de forma sintética en 5 minutos como máximo.
- Considera qué habilidades puedes aportar al puesto.
- Investiga la empresa para demostrar al contratante tu interés.
- Averigua dónde se va a realizar el mantenimiento para calcular tu tiempo de viaje.

Y finalmente, el día esperado:

- Cuida tu atuendo
- Llega unos minutos antes
- Debes estar tranquilo y relajado
- Sé dinámico y positivo

Ya tienes todas las claves en la mano.

Empresas que contratan a trabajadores con discapacidad

Esta lista no exhaustiva que figura a continuación ofrece algunos ejemplos de empresas que tienen una política de recursos humanos orientada a las personas con discapacidad y a las que puedes dirigirte:



Como actor de la transición energética, digital e industrial,

Bouygues Energies & Services es la primera empresa de su

sector que se ha comprometido con la discapacidad. En particular, forma

lar, forma a sus directivos y ofrece medidas de apoyo específicas.

Perfiles buscados: profesionales de la energía y las redes digitales, ingeniería eléctrica, térmica y mecánica, profesiones de apoyo, etc.



El Grupo Carrefour es uno de los principales minoristas de alimentación del mundo, con 12.000 tiendas en más de 30 países. En Francia, más de 6.500 empleados están declarados discapacitados. En particular, Carrefour ha puesto en marcha acciones en favor de las personas discapacitadas, como la sensibilización de los directivos, la contratación a través de asociaciones locales, la adaptación de los puestos de trabajo, la formación.



BNB Paribas es una empresa del sector bancario con un acuerdo de discapacidad desde 2006, con 1.378 trabajadores discapacitados entre su plantilla. La misión de discapacidad de BNB Paribas se basa en la formación y sensibilización de los empleados, la contratación de trabajadores discapacitados y el mantenimiento de las personas discapacitadas en el empleo.

Perfiles buscados: asesores de clientes con dos años de estudio después del bachillerato



Capgemini es un líder mundial en consultoría, servicios de TI y transformación digital. La empresa tiene una política proactiva en materia de discapacidad y ofrece ayudas a sus empleados, como financiación de pequeños electrodomésticos, adaptaciones técnicas, horarios de trabajo o ausencias remuneradas por hijos discapacitados.

Perfiles buscados: consultor técnico, consultor funcional, analista de datos, científico de datos



EDF Renouvelables es un líder internacional en electricidad renovable cuyo desarrollo se centra principalmente en la energía eólica y solar fotovoltaica. La Misión Discapacidad de EDF Renouvelables apoya a los empleados en su trayectoria profesional acompañándolos desde que solicitan un puesto de trabajo hasta que lo ocupan. También ayuda a adaptar los puestos de trabajo, forma y sensibiliza a los empleados de la empresa.

Perfiles buscados: técnico de mantenimiento, director de proyectos de desarrollo de energía eólica, ingeniero eléctrico, comprador



El Grupo Manpower es una empresa multinacional especializada en consultoría de recursos humanos, contratación, empleo temporal y servicios de infraestructura informática. La empresa está comprometida con la integración profesional de las personas con discapacidad, permitiendo que entre 5 000 y 6 000 trabajadores discapacitados encuentren empleo cada año (contratos permanentes o de duración determinada, trabajo temporal, programas de estudio y trabajo, etc.). Desde 2010, la Agencia nacional Manpower Inserción y Discapacidad (AMIH por sus siglas en francés) lidera y pilota, a nivel nacional, la política de la empresa para promover el empleo de personas con discapacidad y favorecer su integración profesional.



Epralima - Escola Profissional do Alto Lima, C.I.P.R.L.



CESUR - Centro Superior de Formação Europa Sur



Unione Italiana Lotta alla Distro a Muscolare
Sezione di Saviano



DAFNI KEK



E-Seniors



MUNI - Masaryk University



Co-funded by the
Erasmus+ Programme
of the European Union

“This project has been funded with support from the European Commission. This publication [communication] reflects the views only of the author, and the Commission cannot be held responsible for any use which may be made of the information contained therein.”