



QUALIFYING DIFFERENCES



**GUIDE À DESTINATION
DES PERSONNES EN
SITUATION DE HANDICAP
A LA RECHERCHE
D'UN EMPLOI**

France - Association E-Seniors

Table des matières

Introduction	1
1 Informations sur la législation et les aides disponibles	3
Comment être reconnu travailleur handicapé ?	4
Les aides de l'Agefiph	5
Les autres avantages de la RQTH	6
2 Conseils pratiques – être handicapé et en recherche d'emploi	7
Etape 1 : préparer sa recherche	8
Etape 2 : construire son CV	9
Etape 3 : Rédiger sa lettre de motivation	9
Etape 4 : Postulez	10
Etape 5 : L'entretien d'embauche	10
Les entreprises qui recrutent des travailleurs handicapés	11



INTRODUCTION

D'après le Code de l'Action Sociale et des familles, «Constitue un handicap, [...], toute limitation d'activité ou restriction de participation à la vie en société subie dans son environnement par une personne en raison d'une altération substantielle, durable ou définitive d'une ou plusieurs fonctions physiques, sensorielles, mentales, cognitives ou psychiques, d'un polyhandicap ou d'un trouble de santé invalidant”.

<https://www.legifrance.gouv.fr/affichCodeArticle.do?idArticle=LEGIARTI000006796446&cidTexte=LEGITEXT000006074069&dateTexte=20050212>

Si vous vous sentez concerné par cette définition, ce guide est fait pour vous. L'objectif de ce guide est en effet de fournir des informations claires et pratiques pour les personnes en situation de handicap actuellement en recherche d'un emploi.

Le guide sera découpé en deux parties. Tout d'abord, il donnera une vision d'ensemble de la législation et des aides disponibles pour les travailleurs handicapés en recherche d'emploi. Puis, il donnera des conseils pratiques pour appréhender au mieux les différentes de la recherche d'emploi.



1 | INFORMACIÓN SOBRE LA LEGISLACIÓN Y LAS AYUDAS FINANCIERAS DISPONIBLES

En France, la loi impose aux entreprises de plus de 20 salariés d'employer 6% de leur effectif en tant que travailleurs handicapés. Les entreprises ont le choix d'employer des personnes handicapées, de sous-traiter auprès du secteur adapté, d'accueillir des personnes handicapées en stage, de conclure un accord de groupe, ou bien encore de verser une contribution financière à l'Agefiph (Association de Gestion du Fonds pour l'Insertion Professionnelle des Personnes Handicapées) si elles n'atteignent pas l'obligation des 6%.

<https://www.agefiph.fr/articles/obligation/comment-repondre-lobligation-demploi-de-personnes-handicapees>

De plus, le principe de non-discrimination régit par l'article 1132-1 du code du travail stipule que "aucune personne ne peut être écartée d'une procédure de recrutement ou de l'accès à un stage ou à une période de formation en entreprise, aucun salarié ne peut être sanctionné, licencié ou faire l'objet d'une mesure discriminatoire, directe ou indirecte, notamment en professionnelle, de mutation ou de renouvellement de contrat en raison de son handicap ou son état de santé."

<https://face-paris.org/wp-content/uploads/2017/06/FACE-Paris-Int%C3%A9gration-du-handicap-en-entreprise-Guide-de-bonnes-pratiques-.pdf>

A travers ces deux textes, la loi française protège les travailleurs handicapés et leur permet d'être embauchés dans des entreprises au même titre que les personnes non-handicapées. Cependant, il est important de faire reconnaître son handicap lorsque l'on entame sa recherche d'emploi. La Reconnaissance de la qualité de travailleur handicapé (RQTH) est une décision administrative qui permet de faire reconnaître votre aptitude à travailler en fonction de votre handicap et d'obtenir des aides spécifiques.

Comment être reconnu travailleur handicapé ?

Le dossier de la RQTH doit être déposé auprès de la maison départementale des personnes handicapées (MDPH) de votre lieu de résidence. Une **Commission des droits et de l'autonomie des personnes handicapées** (CDAPH) se tient ensuite pour évaluer le dossier. L'avis de reconnaissance vous sera ensuite envoyé par courrier.

A savoir, la RQTH est accordée pour une durée déterminée comprise en 1 et 5 ans, et c'est à vous de renouveler la demande si nécessaire.

La demande de RQTH est une démarche qui prend du temps mais qui en vaut la peine, car le statut de travailleur handicapés vous donne accès à des droits. Vous pouvez notamment bénéficier de l'obligation d'emploi à laquelle sont soumis les employeurs des secteurs privé et public (les 6% mentionnez plus haut), et notamment des aides financières.

Les aides de l'Agefiph

L'Agefiph est l'Association de Gestion du Fonds pour l'Insertion Professionnelle des Personnes Handicapées. Sa mission est de favoriser l'insertion, le maintien et l'évolution professionnelle des personnes handicapées dans les entreprises du secteur privé. Pour les personnes reconnues handicapées, elle apporte les aides financières suivantes, destinées à favoriser l'accès à l'emploi et l'autonomie :

- Aide au parcours vers l'emploi pour soutenir les personnes handicapées dans leur parcours professionnel ;
- Aide à la création d'activité ;
- Aide à la formation individuelle dans le cadre d'un parcours vers l'emploi ;
- Aide technique : achats d'équipements spécifiques venant en compensation du handicap ;
- Aide aux déplacements : aménagement du véhicule ainsi que des surcoûts de transport ;
- Aide humaine : intervention d'un tiers permettant de réaliser un geste professionnel tels que preneur de notes, lecteur, soutien spécifique à la place de la personne handicapées ;
- Aide aux déficients auditifs – Audioprothèse.

Les autres avantages de la RQTH

Si la reconnaissance du handicap donne notamment accès à des aides financières et à l'obligation d'emploi des 6%, elle engendre également d'autres avantages non négligeables comme :

- Une orientation professionnelle : soit en milieu ordinaire de travail, soit en milieu protégé vers un Établissement ou service d'aide par le travail (ESAT) ou une Entreprise adaptée (EA), soit vers un dispositif de formation spécialisé comme les Centres de rééducation professionnelle (CRP).

- Le soutien du réseau de placement spécialisé Cap emploi

- Un appui particulier pour le maintien dans l'emploi via les Sameth (services d'aide au maintien dans l'emploi des travailleurs handicapés)

- l'accès à la fonction publique par concours, aménagé ou non, ou par recrutement contractuel spécifique

Enfin, la démarche de RQTH peut se faire à tout moment, que vous soyez à la recherche d'un emploi, déjà salarié, ou même en cours d'embauche. Elle est également soumise aux règles de confidentialité, ce qui veut dire que vous êtes libre d'en parler ou non.



2 | CONSEILS PRATIQUES - ÊTRE HANDICAPÉ ET EN RECHERCHE D'EMPLOI

Rechercher un emploi est une démarche qui prend du temps et demande de la régularité et de l'organisation. C'est presque un travail à plein temps ! Afin de vous aider au mieux, nous allons détailler comment s'y prendre en plusieurs étapes.

Etape 1 : préparer sa recherche

Tout d'abord, il est important de cibler vos recherches. Pour cela, il faut d'abord que vous définissiez votre projet professionnel et le métier que vous souhaiteriez exercer. Faites ensuite le point sur vos formations et compétences et cherchez à voir quels postes y correspondent. Enfin, n'hésitez pas à faire des recherches sur le secteur qui vous intéresse et les besoins des entreprises dans ce même secteur.

Les conseils ci-dessus vous aideront à réellement cibler les offres qui vous intéressent et à ne pas vous éparpiller.

Si vous vous sentez en difficulté, il existe un réseau de professionnels auxquels vous pouvez faire appel et qui pourront vous aider :

- **Cap Emploi:** est un réseau d'association qui a reçu une labellisation pour être en charge de la préparation, de l'accompagnement, du suivi durable et du maintien dans l'emploi des personnes handicapées. Ils accueillent et accompagnent plus de 100 000 personnes handicapées chaque année. <http://www.cap-emploi.com/>

- **Le Pôle Emploi:** la mission principale du Pole Emploi est l'accompagnement au retour à l'emploi. Ils sont en mesure de vous accompagner et/ou de vous orienter vers le réseau des CAP EMPLOI en cas de besoin. <https://www.pole-emploi.fr/>

- **La mission locale:** Les missions locales sont des organismes chargés du repérage, de l'accueil, de l'information, de l'orientation professionnelle et de l'accompagnement des jeunes rencontrant des difficultés d'insertion pour construire avec eux un projet professionnel et de vie. Chaque jeune accueilli bénéficie d'un suivi personnalisé dans le cadre de ses démarches. <https://www.missionlocale.paris/>

- **Le Réseau des Réussites de l'Adapt:** LADAPT est une association qui accompagne

les personnes handicapées. Le parrainage par les bénévoles permet aux demandeurs d'emploi en situation de handicap de : bénéficier d'un accompagnement personnalisé dans la recherche d'emploi, de gagner en confiance, et de créer un partage d'expérience personnel et professionnel. <http://ladapt.net/>

Etape 2 : construire son CV

Le CV est un élément essentiel de la recherche d'emploi. En effet, il va permettre au recruteur d'avoir une vue d'ensemble de votre parcours et de décider de vous contacter si vous correspondez au poste. Voici ci-dessous quelques conseils afin de bien rédiger votre CV et vous mettre en valeur :

- Donner un intitulé à votre CV afin que le recruteur sache à quel poste vous postulez et ce que vous recherchez
- Ne pas dépasser une page. Votre CV doit être synthétique et se concentrer sur l'essentiel.
- Faites attention à l'orthographe et faites-vous relire
- Soyez original dans la forme afin de retenir l'attention du recruteur qui voit passer de nombreux CV chaque jour
- Mettez en avant vos compétences pour le poste et vos expériences
- Développez également vos centres d'intérêts afin que le recruteur en sache plus sur vous

Faut-il mentionner sa RQTH sur son CV ?

Sachez qu'il n'y a aucune obligation à indiquer sa RQTH sur votre CV, au cours de l'entretien, ou même au cours de votre mission. C'est est une décision personnelle.

Si vous décidez le signaler sur votre CV, vous pouvez par exemple simplement mentionner le statut RQTH, ou bien y ajouter des précisions comme « RQTH / défiance visuelle ».

Etape 3 : Rédiger sa lettre de motivation

La lettre de motivation est complémentaire au CV. Ne dépassant pas une page, c'est un texte qui vous permet d'expliquer au recruteur pourquoi vous souhaitez travailler dans son entreprise et de mettre en avant vos expériences et compétences. Le but est de mettre en

valeur vos points forts et de susciter la curiosité du recruteur.

Vous pouvez mentionner votre handicap dans la lettre de motivation et expliquer que cela ne vous empêche pas de travailler, que vous avez atteint ce niveau de qualification avec ce handicap. Vous pouvez également parler des besoins spécifiques que génèrent votre handicap et les solutions trouvées.

Etape 4 : Postulez

Votre CV et votre lettre de motivation sont prêts, il ne vous reste plus qu'à les envoyer !

Vous pouvez postuler des sites spécialisés dédiés aux personnes handicapées comme par exemple Profil'Screening ou Handicap.fr, ou bien sur les sites d'emplois généralistes comme Indeed par exemple.

Dans tous les cas, reprenez dans votre candidature les mots clés de l'offre, aussi bien sur votre CV que sur votre lettre de motivation. Mentionnez aussi la référence de l'offre à laquelle vous répondez dans l'objet de la lettre de motivation et du mail.

Etape 5 : L'entretien d'embauche

Félicitations, vous venez d'être contacté pour un entretien !

Tout comme le CV et la lettre de motivation, l'entretien d'embauche se prépare :

- Apprenez à vous présenter de façon synthétique en 5 minutes maximum
- Etudiez quelles compétences vous pouvez mettre en avant par rapport au poste
- Faites des recherches sur l'entreprise afin de montrer au recruteur votre intérêt
- Repérez où à lieu l'entretien afin de bien calculer votre temps de trajet

Et enfin, le jour J :

- Soignez votre tenue
- Arrivez avec quelques minutes d'avance
- Soyez calme et détendu
- Soyez dynamique et positif

Vous avez maintenant toutes les clés en main !

Les entreprises qui recrutent des travailleurs handicapés

Cette liste non exhaustive ci-dessous donne quelques exemples d'entreprises qui ont une politique RH tournée vers les personnes handicapés et auxquelles vous pouvez postuler :



Acteur de la transition énergétique, numérique et industrielle, **Bouygues Energies & Services** est la première entreprise de son secteur à s'être engagée sur handicap. Elle forme notamment ses managers et propose des mesures d'accompagnement spécifique.

Profils recherchés : professionnels des réseaux d'énergies et numériques, du génie électrique, thermique et mécanique, métiers support



Le Groupe Carrefour est un des leaders mondiaux du commerce alimentaire avec 12 000 magasins dans plus de 30 pays. En France, plus de 6 500 salariés sont déclarés en situation de handicap. Carrefour a notamment mis en place des actions en faveur des personnes handicapées comme la sensibilisation des managers, le recrutement grâce aux partenariats tissés avec des associations locales, l'adaptation des postes de travail, la formation, etc.

Profils recherchés : conseillers clientèle, niveau Bac+2



BNB Parisbas est une entreprise du secteur bancaire sous accord handicap depuis 2006, comptant 1 378 travailleurs handicapés parmi ses effectifs. La mission handicap de BNP Paribas s'articule autour de la formation et la sensibilisation des collaborateurs, le recrutement de travailleurs handicapés, et le maintien dans l'emploi des personnes en situation de handicap.



Capgemini est un leader mondial du conseil, des services informatiques et de la transformation numérique. L'entreprise possède une politique handicap volontariste et propose des aides à ces employés, comme : le financement de petit appareillages, des aménagements techniques, l'aménagement des heures de travail, ou encore des absences rémunérées pour enfants handicapés.

Profils recherchés : consultant technique, consultant fonctionnel, data analyst, data scientist



EDF Renouvelables est un leader international d'électricité renouvelable dont le développement est principalement centré sur l'éolien et le solaire

photovoltaïque. La mission Handicap d'EDF

Renouvelables accompagne les collaborateurs dans leur parcours en les suivant de la candidature jusqu'à la prise de poste, et aide également à l'adaptation des postes de travail, forme et sensibilise les collaborateurs de l'entreprise.

Profils recherchés : technicien de maintenance, chef de projet en développement éolien, ingénieur génie électrique, acheteur



Le groupe Manpower est une entreprise multinationale spécialisée dans le conseil en ressources humaines, le recrutement, le travail

intérimaire et les services aux infrastructures informatiques.

L'entreprise se mobilise en faveur de l'insertion professionnelle des personnes en situation de handicap, permettant, chaque année, à 5 à 6000 Travailleurs Handicapés d'accéder à un emploi (CDI, CDD, intérim, alternance). Depuis 2010, l'Agence Manpower Insertion & Handicap (AMIH) anime et pilote, au niveau national, la politique de l'entreprise visant à promouvoir l'emploi des personnes handicapées et favoriser leur insertion professionnelle.



Epralima - Escola Profissional do Alto Lima, C.I.P.R.L.



CESUR - Centro Superior de Formação Europa Sur



Unione Italiana Lotta alla Distro a Muscolare
Sezione di Saviano



DAFNI KEK



E-Seniors



MUNI - Masaryk University



Co-funded by the
Erasmus+ Programme
of the European Union

“This project has been funded with support from the European Commission. This publication [communication] reflects the views only of the author, and the Commission cannot be held responsible for any use which may be made of the information contained therein.”