



QUALIFYING DIFFERENCES



**Αγαζητώντας εργασία
όταν είσαι ένα άτομο
με αναπηρίες**

Γαλλία - Association E-Seniors

Πίνακας περιεχομένων

Εισαγωγή	1
1 Πληροφορίες σχετικά με τη νομοθεσία και τα διαθέσιμα επιδόματα	3
Πώς να αναγνωρισθείτε ως εργαζόμενος με αναπηρίες	5
Η οικονομική στήριξη της Agefiph	5
Επιπλέον πλεονεκτήματα του RQTH	6
2 Πρακτικές συμβουλές –άτομα με αναπηρίες και αναζήτηση εργασίας	7
Βήμα 1: προετοιμάστε την έρευνά σας	8
Βήμα 2 : στήνοντας το βιογραφικό σας	9
Βήμα 3: γράφοντας τη συνοδευτική επιστολή	10
Βήμα 4: κάνοντας την αίτηση	10
Βήμα 5: η συνέντευξη	10
Εταιρείες που προσλαμβάνουν εργαζόμενους με αναπηρίες	11



Εισαγωγή

Σύμφωνα με τον Γαλλικό κώδικα Κοινωνικής δράσης και Οικογένειας, «αναπηρία αποτελεί, [...] οποιοσδήποτε περιορισμός της δραστηριότητας ή περιορισμός της συμμετοχής στην κοινωνία που υπέστη ένα άτομο στο περιβάλλον του ως αποτέλεσμα σημαντικής, διαρκούς ή μόνιμης βλάβης του σε μία ή περισσότερες σωματικές, αισθητηριακές, διανοητικές, γνωστικές ή ψυχολογικές λειτουργίες, μία πολλαπλή αναπηρία ή μία πάθηση που προκαλεί αναπηρία»

<https://www.legifrance.gouv.fr/affichCodeArticle.do?idArticle=LEGIARTI000006796446&cidTexte=LEGITEXT000006074069&dateTexte=20050212>

Εάν αυτός ο ορισμός σας αφορά, τότε αυτός ο οδηγός είναι για εσάς. Σκοπός του είναι να δώσει σαφείς και πρακτικές πληροφορίες στα άτομα με αναπηρίες που αναζητούν αυτή τη στιγμή εργασία.

Ο οδηγός αποτελείται από δύο μέρη. Αρχικά, δίνεται μία επισκόπηση της νομοθεσίας και της υποστήριξης που είναι διαθέσιμες στα άτομα με αναπηρίες που αναζητούν εργασία. Έπειτα, παρέχονται πρακτικές συμβουλές σχετικά με το πώς να κατανοήσετε τις διαφορές κατά την αναζήτηση εργασίας.

1 | Πληροφορίες σχετικά με τη νομοθεσία και τα διαθέσιμα επιδόματα

Στη Γαλλία, η νομοθεσία απαιτεί από τις επιχειρήσεις που αποτελούνται από περισσότερους από 20 υπαλλήλους, να απασχολούν άτομα με αναπηρία σε ποσοστό 6% του συνολικού αριθμού του εργατικού τους δυναμικού. Οι εταιρείες έχουν την επιλογή να απασχολήσουν άτομα με αναπηρίες, να αναθέσουν εργολαβίες, να αναλάβουν άτομα με αναπηρίες για πρακτική άσκηση, να συνάψουν μία ομαδική συμφωνία ή να καταβάλλουν μία οικονομική συνεισφορά στην Agefiph (Association for the Management of the Fund for the Professional Integration of Disabled Person), δηλαδή στην Ένωση για τη Διαχείριση του Ταμείου Επαγγελματικής Ένταξης των Ατόμων με Αναπηρίες, εάν δεν πληρούν την υποχρέωση του 6%.

<https://www.agefiph.fr/articles/obligation/comment-repondre-lobligation-demploi-de-personnes-handicapees>

Επιπλέον, η αρχή της απαγόρευσης των διακρίσεων, που ορίζεται στο άρθρο 1132-1 του Εργασιακού Κώδικα, ορίζει ότι «κανένα άτομο δε μπορεί να αποκλειστεί από τη διαδικασία πρόσληψης ή από την πρόσβαση σε πρακτική άσκηση ή περίοδο κατάρτισης σε μία επιχείρηση, σε κανέναν εργαζόμενο δε μπορεί να επιβληθεί κύρωση, να απολυθεί ή να αποτελέσει το αντικείμενο μέτρων που εισάγει διακρίσεις, άμεσα ή έμμεσα, ιδίως σε ό,τι αφορά το διαμοιρασμό των αμοιβών, τη διανομή των μετοχών, την εκπαίδευση, την ανακατάταξη, την ανάθεση, τα προσόντα, την κατάταξη, την επαγγελματική προώθηση, τη μεταφορά ή την ανανέωση συμβολαίου λόγω της αναπηρίας του ατόμου ή της κατάστασης της υγείας του».

<https://face-paris.org/wp-content/uploads/2017/06/FACE-Paris-Int%C3%A9gration-du-handicap-en-entreprise-Guide-de-bonnes-pratiques-.pdf>

Μέσω αυτών των δύο κειμένων, η γαλλική νομοθεσία προστατεύει τους εργαζομένους με αναπηρίες και τους επιτρέπει την πρόσληψη σε εταιρείες με τον ίδιο τρόπο όπως τα άτομα χωρίς αναπηρίες.

Ωστόσο, είναι πολύ σημαντικό να αναγνωριστεί η αναπηρία σας όταν ξεκινήσετε την αναζήτηση εργασίας. Η Αναγνώριση της κατάστασης του εργαζομένου με αναπηρίες (The Recognition of the status of disabled worker -RQTH) είναι μία διοικητική απόφαση που σας

επιτρέπει να έχετε αναγνωρισμένη την ικανότητά σας για εργασία ανάλογα με την αναπηρία σας και τη λήψη ειδικών βοηθημάτων.

Πώς να αναγνωριστείτε ως εργαζόμενος με αναπηρίες

Ο φάκελος της Αναγνώρισης της κατάστασης του εργαζομένου με αναπηρίες (RQTH) πρέπει να υποβληθεί στο MDPH (Departmental Home for Disabled Persons), μια δημόσια υπηρεσία που υποστηρίζει τα άτομα με αναπηρίες, στον τόπο κατοικία σας. Στη συνέχεια, η συγκροτείται η Επιτροπή για τα Δικαιώματα των Ατόμων με Αναπηρίες (CDAPH) για την αξιολόγηση του φακέλου σας. Τέλος, η ειδοποίηση της Αναγνώρισης θα σας αποσταλεί ταχυδρομικώς.

Θα πρέπει να γνωρίζετε πως το RQTH χορηγείται για καθορισμένο χρονικό διάστημα μεταξύ 1 και 5 ετών και εναπόκειται σε εσάς να ανανεώσετε την αίτηση εάν αυτό είναι απαραίτητο. Η υποβολή αίτησης για το RQTH είναι μία χρονοβόρα διαδικασία, αλλά αξίζει το χρόνο σας διότι η αναγνώριση της κατάστασής σας ως εργαζομένου με αναπηρίες σας δίνει πρόσβαση σε δικαιώματα. Πιο συγκεκριμένα, μπορείτε να επωφεληθείτε από την υποχρέωση απασχόλησης που υπόκεινται οι εργοδότες στον ιδιωτικό και το δημόσιο τομέα (το 6% που αναφέρθηκε προηγουμένως) και από επιδόματα.

Η οικονομική στήριξη της Agefiph

Η Agefiph είναι η Ένωση για τη Διαχείριση του Ταμείου Επαγγελματικής Ένταξης των Ατόμων με Αναπηρίες. Σκοπός της είναι η προώθηση της ένταξης, της διατήρησης και της επαγγελματικής ανάπτυξης των ατόμων με αναπηρίες σε εταιρίες του ιδιωτικού τομέα.

Για τα άτομα που έχουν αναγνωρισμένη αναπηρία, προσφέρει τα ακόλουθα οικονομικά βοηθήματα με σκοπό την προώθηση της πρόσβασης στην εργασία και την αυτονομία:

- Υποστήριξη επαγγελματικού προσανατολισμού για τα άτομα με αναπηρίες
- Υποστήριξη για τη δημιουργία δραστηριοτήτων
- Βοήθημα για ατομική κατάρτιση ως μέρος της πορείας του ατόμου για την εργασία
 - Βοήθημα για την αντιστάθμιση των δαπανών των ασκούμενων πρακτικής

άσκησης σε μαθήματα κατάρτισης (συμμετοχή στη χρηματοδότηση των εξόδων μεταφοράς, σίτισης και φροντίδας παιδιών)

- Τεχνική υποστήριξη: αγορά συγκεκριμένου εξοπλισμού για την αντιστάθμιση της αναπηρίας
- Ταξιδιωτική υποστήριξη: εξαρτήματα οχημάτων και πρόσθετο κόστος μεταφοράς
- Υποστήριξη μέσω της παρέμβασης ενός τρίτου ατόμου για την πραγματοποίηση επαγγελματικών εργασιών όπως η λήψη σημειώσεων, η ανάγνωση, ειδική υποστήριξη στη θέση του ατόμου με αναπηρίες.
- Βοήθημα για τα άτομα με προβλήματα ακοής –Ακουστικό βαρηκοΐας

Επιπλέον πλεονεκτήματα του RQTH

Η αναγνώριση της αναπηρίας, εκτός από την πρόσβαση σε επιδόματα και την υποχρέωση απασχόλησης του 6%, παρέχει κι άλλα σημαντικά πλεονεκτήματα όπως:

8 Επαγγελματικός Προσανατολισμός: είτε σε ένα συνηθισμένο εργασιακό περιβάλλον είτε σε ένα προστατευμένο περιβάλλον προς ένα Ίδρυμα ή μια Υπηρεσία Υποστήριξης μέσω Εργασίας (Establishment or Service for Assistance through Work -ESAT) ή μια Προσαρμοσμένη Επιχείρηση (Adapted Enterprise -EA) ή σε ένα εξειδικευμένο σύστημα κατάρτισης όπως τα Κέντρα Επαγγελματικής Αποκατάστασης (Vocational Rehabilitation Centres -CRP)

- Υποστήριξη από το εξειδικευμένο δίκτυο Cap emploi
- Ειδική υποστήριξη για την παραμονή στην απασχόληση μέσω του Sameth (υπηρεσίες που βοηθούν τους εργαζομένους με αναπηρίες να παραμείνουν στην εργασία)
- Πρόσβαση στη δημόσια διοίκηση μέσω διαγωνισμού, είτε προσαρμοσμένου είτε όχι, ή μέσω συγκεκριμένων συμβατικών προσλήψεων

Τέλος, η διαδικασία του RQTH μπορεί να πραγματοποιηθεί οποιαδήποτε στιγμή, είτε βρίσκετε στη διαδικασία αναζήτησης εργασίας είτε είστε ήδη εργαζόμενοι είτε βρίσκεστε σε διαδικασία πρόσληψης. Υπόκειται επίσης στους κανόνες απορρήτου που σημαίνει πως είστε ελεύθεροι είτε να μιλήσετε για αυτό είτε όχι.

2 | Πρακτικές συμβουλές -άτομα με αναπηρίες και αναζήτηση εργασίας

Η αναζήτηση εργασίας είναι μία χρονοβόρα διαδικασία που απαιτεί τακτικότητα κι οργάνωση. Πρόκειται για μία σχεδόν πλήρη απασχόληση! Προκειμένου, λοιπόν, να σας βοηθήσουμε όσο το δυνατόν περισσότερο, θα αναλύσουμε λεπτομερώς τα διάφορα βήματα της διαδικασίας αναζήτησης εργασίας.

Βήμα 1: προετοιμάστε την έρευνά σας

Πρώτα απ' όλα, είναι σημαντικό να εστιάσετε την έρευνά σας. Για να το κάνετε αυτό, θα πρέπει, πρώτα, να προσδιορίσετε το επαγγελματικό σας έργο και το επάγγελμα που θα θέλατε να εξασκήσετε. Στη συνέχεια, ανατρέξτε στην εκπαίδευση και τις δεξιότητές σας και προσπαθήστε να δείτε ποιες θέσεις εργασίας αντιστοιχούν σε αυτές. Τέλος, μη διστάσετε να διερευνήσετε τον τομέα που σας ενδιαφέρει, καθώς και τις ανάγκες των εταιρειών στον τομέα αυτό.

Οι παρακάτω συμβουλές θα σας βοηθήσουν να στοχεύσετε πραγματικά στις αγγελίες που σας ενδιαφέρουν ώστε να μην σπαταλήσετε πολύτιμο χρόνο και κόπο.

Εάν αντιμετωπίζετε δυσκολίες, υπάρχει ένα δίκτυο επαγγελματιών στους οποίους μπορείτε να απευθυνθείτε για βοήθεια:

- **Cap Emploi:** πρόκειται για ένα δίκτυο ενώσεων που έχει αναλάβει την προετοιμασία, την υποστήριξη, τη βιώσιμη παρακολούθηση και τη διατήρηση στην απασχόληση των ατόμων με αναπηρίες. Καλωσορίζουν και υποστηρίζουν περισσότερα από 100.000 χιλιάδες άτομα κάθε χρόνο. <http://www.cap-emploi.com/>

- **Rôle Emploi:** η κύρια αποστολή του είναι να υποστηρίξει όσους επιστρέφουν στην εργασία. Μπορούν να σας συνοδεύσουν ή/και να σας κατευθύνουν στο δίκτυο Cap Emploi εάν αυτό είναι απαραίτητο. <https://www.pole-emploi.fr/>

- **Mission locale:** πρόκειται για οργανισμούς υπεύθυνους για τον εντοπισμό, την υποδοχή, την ενημέρωση, την καθοδήγηση και τη συνοδεία νέων ανθρώπων που δυσκολεύονται να ενταχθούν στην κοινωνία, προκειμένου να κατασκευάσουν μαζί ένα σχέδιο ζωής (και επαγγελματικής). Κάθε νέο άτομο επωφελείται από μία εξατομικευμένη

παρακολούθηση ως μέρος της διαδικασίας. <https://www.missionlocale.paris/>

• **Le Réseau des Réussites de l'Adapt**: το LADAPT είναι μία ένωση που συνοδεύει τα άτομα με αναπηρίες. Η εθελοντική χορηγία επιτρέπει στα άτομα με αναπηρίες που αναζητούν εργασία: να επωφεληθούν από την εξατομικευμένη υποστήριξη στην αναζήτηση εργασίας, να αποκτήσουν αυτοπεποίθηση και να δημιουργήσουν ένα μέσο διαμοιρασμού των προσωπικών κι επαγγελματικών τους εμπειριών. <http://ladapt.net/>

Βήμα 2 : στήνοντας το βιογραφικό σας

Το βιογραφικό σημείωμα αποτελεί ένα ουσιαστικό μέρος της διαδικασίας αναζήτησης εργασίας. Πράγματι, θα επιτρέψει στον υπεύθυνο των προσλήψεων να έχει μία επισκόπηση του ιστορικού σας και να αποφασίσει εάν θα επικοινωνήσει μαζί σας αν ταιριάζετε στο προφίλ που αναζητούν για την προσφερόμενη θέση. Παρακάτω ακολουθούν κάποιες συμβουλές που θα σας βοηθήσουν να γράψετε το βιογραφικό σας και αν το αξιοποιήσετε στο έπακρο:

- Δώστε στο βιογραφικό σας ένα τίτλο ώστε ο υπεύθυνος των προσλήψεων να ξέρει για ποια θέση κάνετε αίτηση και τι ψάχνετε.

- Μην υπερβείτε τη μία σελίδα. Το βιογραφικό σας σημείωμα θα πρέπει να είναι περιεκτικό και εστιασμένο στα πιο ουσιώδη.

- Δώστε προσοχή στην ορθογραφία στείλτε το να σας το διορθώσουν.

- Να είστε πρωτότυποι ούτως ώστε να τραβήξετε την προσοχή του υπευθύνου προσλήψεων που βλέπει πολλά βιογραφικά καθημερινά.

- Να δώσετε έμφαση στις δεξιότητές σας για τη συγκεκριμένη θέση καθώς και την εργασιακή σας εμπειρία.

- Ακόμη, περιγράψτε τα ενδιαφέροντά σας ώστε ο υπεύθυνος των προσλήψεων να μάθει περισσότερα για εσάς.

Είναι απαραίτητο να αναφέρετε το RQTH στο βιογραφικό σας;

Να έχετε υπόψη σας πως δεν είναι υποχρεωτικό να συμπεριλάβετε το RQTH στο βιογραφικό σας, κατά τη διάρκεια της συνέντευξης ή ακόμη και κατά τη διάρκεια της εργασίας σας. Πρόκειται για μία προσωπική απόφαση.

Εάν αποφασίσετε να το αναφέρετε στο βιογραφικό σας, μπορείτε, για παράδειγμα, απλώς να αναγράψετε το RQTH ή να προσθέσετε λεπτομέρειες όπως «RQTH / οπτική αναπηρία».

Βήμα 3: γράφοντας τη συνοδευτική επιστολή

Η συνοδευτική επιστολή συμπληρώνει το βιογραφικό σας σημείωμα. Δεν υπερβαίνει τη μία σελίδα, πρόκειται για ένα κείμενο που σας επιτρέπει να εξηγήσετε στον υπεύθυνο των προσλήψεων τους λόγους για τους οποίους θέλετε να εργαστείτε στην εταιρεία τους και να δώσετε έμφαση στις εμπειρίες και τις δεξιότητές σας. Ο σκοπός είναι να αναδείξετε τα δυνατά σας σημεία και να προκαλέσετε την περιέργεια του υπευθύνου ώστε να σας καλέσει σε συνέντευξη.

Μπορείτε να αναφέρετε την αναπηρία σας στη συνοδευτική επιστολή και να εξηγήσετε ότι αυτό δε σας εμποδίζει να εργαστείτε και ότι έχετε φτάσει σε αυτό το επίπεδο προσόντων με αυτή την αναπηρία. Μπορείτε ακόμη να μιλήσετε και για τις συγκεκριμένες ανάγκες που δημιουργούνται από την αναπηρίας σας και τις λύσεις που έχουν βρεθεί.

Βήμα 4: κάνοντας την αίτηση

Το βιογραφικό σας σημείωμα και η συνοδευτική επιστολή είναι έτοιμα και το μόνο που απομένει είναι τα στείλετε!

Μπορείτε να υποβάλετε αίτηση σε εξειδικευμένες ιστοσελίδες αφιερωμένες σε άτομα με αναπηρίες όπως η Profil'Screening ή η Handicap.fr, αλλά και σε γενικού τύπου ιστοσελίδες αναζήτησης εργασίας όπως το Indeed.

Σε κάθε περίπτωση, συμπεριλάβετε λέξεις-κλειδιά της αγγελίας όταν υποβάλετε την αίτησή σας, τόσο στο βιογραφικό σας όσο και στη συνοδευτική επιστολή. Ακόμη, κάντε αναφορά στην αγγελία για την οποία υποβάλετε αίτηση στο θέμα της συνοδευτικής σας επιστολής, καθώς και στο email που θα στείλετε την αίτηση.

Βήμα 5: η συνέντευξη

Συγχαρητήρια! Έχουν μόλις επικοινωνήσει μαζί σας για να σας καλέσουν σε συνέντευξη!

Όπως συνέβη και με το βιογραφικό και με τη συνοδευτική επιστολή, έτσι θα πρέπει να προετοιμάσετε και τη συνέντευξη:

- Μάθετε πώς να παρουσιάζετε τον εαυτό σας το πολύ μέσα σε 5 λεπτά.
- Σκεφτείτε ποιες ικανότητες μπορείτε να συνεισφέρετε για τη συγκεκριμένη θέση.
- Κάντε έρευνα για την εταιρεία ώστε να δείξετε το ενδιαφέρον σας.
- Μάθετε τον τόπο της συνέντευξης ώστε να υπολογίσετε το χρόνο για να φτάσετε

ως εκεί.

Και, τέλος, την ημέρα της συνέντευξης:

- Φροντίστε τα ρούχα σας
- Να φτάσετε μερικά λεπτά νωρίτερα
- Να είστε ήρεμοι και χαλαροί
- Να είστε δυναμικοί και αισιόδοξοι

Τώρα έχετε όλα τα κλειδιά στα χέρια σας!

Εταιρείες που προσλαμβάνουν εργαζόμενους με αναπηρίες

Η παρακάτω λίστα, η οποία δεν είναι εξαντλητική, δίνει μερικά παραδείγματα εταιρειών των οποίων η πολιτική του ανθρωπίνου δυναμικού τους είναι προσανατολισμένη στα άτομα με αναπηρίες και στις οποίες μπορείτε να κάνετε αίτηση:



Ως ενδιαφερόμενο μέρος στην ενεργειακή, ψηφιακή και βιομηχανική μετάβαση, η Bouygues Energies & Services είναι η πρώτη εταιρεία στον κλάδο της που έχει δεσμευτεί για την αναπηρία. Πιο συγκεκριμένα, εκπαιδεύει τους διευθυντές και προσφέρει συγκεκριμένα μέτρα στήριξης.

Αναζητά άτομα: επαγγελματίες στον τομέα της ενέργειας, των ψηφιακών δικτύων, ηλεκτρολόγοι μηχανικοί, μηχανικοί θερμικών εγκαταστάσεων και μηχανολόγοι μηχανικοί, επαγγέλματα υποστήριξης κλπ.



Ο όμιλος Carrefour είναι από τους κορυφαίους λιανοπωλητές τροφίμων στον κόσμο με 12.000 καταστήματα σε περισσότερες από 30 χώρες. Στη Γαλλία, περισσότεροι από 6.500 εργαζόμενοι αναγνωρίζονται ως

ανάπηροι. Πιο συγκεκριμένα, ο όμιλος Carrefour έχει υλοποιήσει δράσεις υπέρ των ατόμων με αναπηρίες όπως η ευαισθητοποίηση των διευθυντών, η πρόσληψη μέσω συνεργασιών με τοπικές ενώσεις, η προσαρμογή των χώρων εργασίας και η κατάρτιση.



Η BNP Parisbas είναι μία εταιρεία του τραπεζικού τομέα και η οποία,

βάσει της συμφωνίας αναπηρίας που σύναψε το 2006, απασχολεί 1.378 εργαζομένους με αναπηρίες. Η αποστολή της NBN Parisbas σχετικά με την αναπηρία βασίζεται στην εκπαίδευση και την ευαισθητοποίηση των εργαζομένων, στην πρόσληψη ατόμων με αναπηρίες και στη διατήρησή τους στην αγορά εργασίας.

Αναζητά άτομα: customer σύμβουλοι πελατών, με δύο χρόνια σπουδών μετά το πτυχίο του γυμνασίου



Η Capgemini είναι παγκόσμιος ηγέτης στη συμβουλευτική, στις

υπηρεσίες πληροφορικής και στον ψηφιακό μετασχηματισμό. Η εταιρεία έχει μία δυναμική πολιτική αναπηρίας και προσφέρει στήριξη στους υπαλλήλους της όπως: επιδότηση για μικρές συσκευές, τεχνικές προσαρμογές, ώρες εργασίας ή αμειβόμενες μέρες απουσίας για όσους έχουν παιδιά με αναπηρίες

Αναζητά άτομα: τεχνικός σύμβουλος, λειτουργικός σύμβουλος, αναλυτής δεδομένων, επιστήμονας δεδομένων



Η EDF Renouvelables είναι ένας διεθνής ηγέτης στην ανανεώσιμη

ηλεκτρική ενέργεια, η ανάπτυξη της οποίας επικεντρώνεται κυρίως στην αιολική και φωτοβολταϊκή ηλιακή ενέργεια. Η αποστολή της EDF Renouvelables σχετικά με την αναπηρία υποστηρίζει τους υπαλλήλους στην πορεία της σταδιοδρομίας τους, από την στιγμή που υποβάλουν αίτηση μέχρι και την ανάληψη της θέσης εργασίας. Βοηθά επίσης στην προσαρμογή των χώρων εργασίας, εκπαιδεύει και ευαισθητοποιεί τους υπαλλήλους της εταιρείας.

Αναζητά άτομα: τεχνικός συντήρησης, συντονιστής έργου στην ανάπτυξη αιολικής ενέργειας, ηλεκτρολόγος μηχανικός, αγοραστής



Ο όμιλος Manpower είναι μία πολυεθνική εταιρεία που ειδικεύεται στις υπηρεσίες παροχής συμβουλευτικής, προσλήψεων, προσωρινής απασχόλησης και υποδομών πληροφορικής. Η εταιρεία έχει δεσμευτεί για την επαγγελματική ένταξη των ατόμων με αναπηρίες, επιτρέποντας σε 5.000 με 6.000 χιλιάδες εργαζομένους με αναπηρίες να βρίσκουν απασχόληση κάθε χρόνο (συμβάσεις αορίστου ή ορισμένου χρόνου, προσωρινή εργασία, προγράμματα σπουδών-εργασίας κλπ.). Από το 20120, η Manpower Insertion & Handicap Agency (AMIH) ηγείται και οδηγεί, σε εθνικό επίπεδο, την πολιτική της εταιρείας για την προώθηση της απασχόλησης των ατόμων με αναπηρίες και την ενθάρρυνση της επαγγελματικής τους ένταξης.



Epralima - Escola Profissional do Alto Lima, C.I.P.R.L.



CESUR - Centro Superior de Formação Europa Sur



Unione Italiana Lotta alla Distro a Muscolare
Sezione di Saviano



DAFNI KEK



E-Seniors



MUNI - Masaryk University



Co-funded by the
Erasmus+ Programme
of the European Union

“This project has been funded with support from the European Commission. This publication [communication] reflects the views only of the author, and the Commission cannot be held responsible for any use which may be made of the information contained therein.”